



Październik nr 10 (178)/2019
www.jsw.pl

Jastrzębski Węgiel

GAZETA GRUPY KAPITAŁOWEJ JSW



PIERWSZY
PRZENOŚNIK
OD JZR

Czytaj na str. 3

NOWY SYSTEM
ŁĄCZNOŚCI
RATOWNIKÓW

Czytaj na str. 4

POWRÓT
STRUGA

Czytaj na str. 5



WSPOMÓŻ NAS BYŚMY MOGLI POMÓC TOBIE I TWOJEJ RODZINIE

Fundacja Rodzin Górniczych została założona w 1997 roku. Finansowana jest ze składek pracowników górnictwa i darowizn od firm i osób prywatnych oraz odliczeń 1% podatku (KRS 0000127003). Statutowa działalność Fundacji to materialne wspieranie rodzin pozostałych po górnikach, którzy ponieśli śmierć w wyniku wypadków przy pracy, inwalidów górniczych i innych rodzin górniczych, znajdujących się z różnych powodów w trudnej sytuacji życiowej, zwłaszcza będących w niedostatku lub potrzebujących doraźnego wsparcia. Fundacja Rodzin Górniczych od momentu powstania udzieliła wsparcia dla ponad 5000 osób poprzez stypendia, zapomogi, finansowania rehabilitacji i zakupu sprzętu medycznego oraz turnusy rehabilitacyjne.

POMAGAMY:

DZIECIOM-SIEROTOM, które w wyniku wypadku na kopalni straciły rodzica, bądź wypadek ograniczył jego sprawność;
WDOWOM, które po utracie męża zostają same z dziećmi;
RODZINOM GÓRNICZYM z niepełnosprawnymi dziećmi;
GÓRNIKOM INWALIDOM poszkodowanym w wypadkach przy pracy, wymagającym specjalistycznej opieki medycznej.

ORGANIZACJA POŻYTKU PUBLICZNEGO OD 2004 ROKU - KRS 000127003
 UL. POWSTAŃCÓW 30 40-039 KATOWICE TEL. 32 757-26-08
 e-mail: fundacjafrg@wp.pl strona: www.fundacjafrg.pl
 PKO BP 41 1020 2313 0000 3802 0349 5611



Z TEKI ROBERTA BARWIŃSKIEGO



Redaktor Naczelny:
 Tomasz Siemieniec, e-mail: tsiemieniec@jsw.pl

Redakcja techniczna:
 Dawid Lach, e-mail: dlach@jsw.pl

Kontakt z redakcją:
 e-mail: redakcja@jsw.pl
 tel. 032 756 44 79

Wydawca:
 Jastrzębska Spółka Węglowa SA
 Al. Jana Pawła II 4
 44-330 Jastrzębie-Zdrój

Projekt:
 Dawid Lach

Druk:
 POLSKA PRESS Sp. z o.o.
 Oddział Poligrafia – Drukarnia Sosnowiec
 ul. Baczyńskiego 25a
 41-203 Sosnowiec

PIERWSZY PRZENOŚNIK OD JZR

JASTRZĘBSKIE ZAKŁADY REMONTOWE ZAPREZENTOWAŁY PIERWSZY PRZENOŚNIK ZGRZEBŁOWY PODŚCIANOWY WYKONANY WŁASNYMI SIŁAMI, WEDŁUG WŁASNEGO PROJEKTU. W TEN SPOSÓB JZR DOŁĄCZYŁY DO WĄSKIEJ GRUPY CZOŁOWYCH PRODUCENTÓW MASZYN I URZĄDZEŃ GÓRNICZYCH. TO OGROMNY KROK W KIERUNKU ROZWOJU, ZWŁASZCZA, ŻE DO TEJ PORY JZR ZAJMOWAŁY SIĘ GŁÓWNIEMIE REMONTEM I MODERNIZACJĄ URZĄDZEŃ GÓRNICZYCH

– To dla nas wielki dzień. Po dziewięciu miesiącach ciężkiej pracy i zaangażowaniu wielu osób: konstruktorów, technologów i pracowników produkcji, możemy zaprezentować nasze dzieło – powiedział Rafał Rychter, prezes zarządu Jastrzębskich Zakładów Remontowych.

Przenośnik zgrzeblowy podścianowy typu PPJZR-850 oficjalnie zaprezentowany został w hali produkcyjnej Jastrzębskich Zakładów Remontowych. Na prezentację zaproszono zarząd oraz dyrektorów kopalń Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

– Ogromnie się cieszę i serdecznie wszystkim gratuluję realizacji tego projektu – powiedział Tomasz Śledź, zastępca prezesa zarządu JSW ds. technicznych. – To dopiero początek procesu ujednolicenia kompleksów odstawy ścianowej, jaką zamierzamy wprowadzić we wszystkich naszych kopalniach – dodał wiceprezes Tomasz Śledź.

Przenośnik zgrzeblowy podścianowy, to urządzenie umożliwiające odbiór transportowanego urobku z przenośnika zgrzeblowego ścianowego i przekazanie go na inne urządzenie odbierające, np.



Przenośnik zgrzeblowy podścianowy typu PPJZR-850 oficjalnie zaprezentowany został w hali produkcyjnej Jastrzębskich Zakładów Remontowych

przenośnik taśmowy.

Pierwszy przenośnik trafił do Ruchu Borynia, kolejny już wkrótce trafi do Ruchu Zofiówka. W skład przenośnika zgrzeblowego typu PPJZR-850 wchodzi: kruszarka urobku KUJZR-4z, urządzenie przekładkowe UPJZR-KP1200 oraz stacja zwrotna linowa PTJZR-SZL1. Wszystkie urządzenia zostały w całości zaprojektowane i wykonane w Jastrzębskich Zakładach Remontowych, a do ich produkcji użyto materiałów najwyższej jakości o znacznie większej wytrzymałości niż te dotychczas stosowane

w górnictwie. W urządzeniach zastosowano wiele innowacyjnych rozwiązań. Poprawią ich niezawodność i warunki bezpieczeństwa pracowników obsługi podczas eksploatacji.

– Prezentowany przenośnik, czyli ultranowoczesne rozwiązanie techniczne, które wyszło spod ręki naszych inżynierów, to dowód konsekwentnie wdrażanej w GK JSW strategii, gdzie inwestycje JZR mają zabezpieczyć całą grupę przed monopolizacją rynku produkcji maszyn górniczych – zwrócił uwagę Artur Dyczko, zastępca prezesa JSW ds. strategii i rozwoju.

Jastrzębskie Zakłady Re-

montowe pracują już nad unifikacją kolejnych urządzeń odstawy, jakimi będą przenośniki zgrzeblowe ścianowe KSJZR, kruszarki ścianowe KJZR, stacje najazdowe UPJZR-SNZ oraz przenośniki taśmowe PTJZR. Warto zaznaczyć, że równolegle z tymi pracami realizowana jest inwestycja na terenie Gminy Suszec, gdzie Jastrzębskie Zakłady Remontowe planują już od przyszłego roku rozpocząć produkcję nowych elementów stanowiących części do maszyn i urządzeń.

JK

zdjęcia: Mateusz Paszek



PEWNA I STABILNA PRACA
Dołącz do nas!

POSZUKUJEMY PRACOWNIKÓW:

- TOKARZY
- FREZERÓW
- SPAWACZY
- ŚLUSARZY



OFERUJEMY:

- Pewne i terminowe wynagrodzenie,
- Stałe podnoszenie kompetencji,
- Dodatkową nagrodę roczną i nagrody kwartalne,
- Benefity dla Ciebie i rodziny,
- Stałe godziny pracy.

Więcej informacji znajdziesz na naszej stronie

Wyślij swoje CV
i dołącz do grona naszych pracowników
www.kariera.jzr.pl

NOWY SYSTEM ŁĄCZNOŚCI RATOWNIKÓW

ROZMOWA Z JANUSZEM GRODONIEM, SZEFEM KOPALNIANEJ STACJI RATOWNICTWA GÓRNICZEGO KOPALNI KNURÓW - SZCZYGŁOWICE

Lada dzień ratownicy górniczy pracujący w Jastrzębskiej Spółce Węglowej będą mieli do dyspozycji nowoczesny, bezprzewodowy system łączności, który ma być używany podczas akcji ratowniczych. Zanim wybrano technologię i producenta musieliście przeprowadzić wiele prób. Ile ich było?

Temat „urodził się” po katastrofie w Zofiówce w 2018 roku. Wtedy zarząd JSW podjął decyzję, że trzeba podjąć prace nad wprowadzeniem nowoczesnych środków łączności dla zastępów ratowniczych biorących udział w akcjach ratunkowych. Prace rozpoczęliśmy w sierpniu 2018 roku od zbadania rynku. Przejrzeliśmy bodaj wszystkie dostępne w Polsce i na świecie rozwiązania łączności bezprzewodowej. Wybraliśmy jedno z nich i rozpoczęliśmy intensywne testy, które zakończyły się sukcesem.

Zarząd JSW nie przez przypadek zlecił wybór i testowanie nowego sprzętu łączności właśnie ratownikom z Ruchu Szczygłowice. Już wcześniej testowaliście tego typu systemy.

To prawda, przed kilkoma laty mieliśmy do czynienia z systemami łączności bezprzewodowej. Kilka z nich nawet testowaliśmy, ale wtedy żaden z nich nie sprawdził się w warunkach dołowych. Szczerze powiedziałem, gdy w roku 2018 otrzymałem polecenie znalezienia i przetestowania systemów łączności bezprzewodowej dla ratowników, nie spodziewałem, że coś może mnie w tym zakresie zaskoczyć. Wtedy dowiedziałem się o projekcie polskiej firmy z Rudy Śląskiej i uznałem, że należy go sprawdzić.

W którym momencie zorientował się Pan, że wszystko idzie w dobrym kierunku i może uda się



Wam zrewolucjonizować łączność ratowników biorących udział w akcji?

Dokładnie nie pamiętam, ale było to podczas jednego z początkowych testów na dole kopalni. Wtedy jeszcze nie wszystko działało jak trzeba, ale okazało się, że testowany system łączności bezprzewodowej ma tak naprawdę duży potencjał techniczny, tzn. możemy zmienić jego funkcjonalność, czyli będzie działał zgodnie z naszymi wytycznymi. To było kluczowe. Wiele się zmieniło od czasu, kiedy testowaliśmy ostatnie systemy łączności. Teraz wystarczyło tylko w oprogramowaniu wprowadzić odpowiednie zmiany i urządzenie działało jak chcemy. Wcześniej nie było takich możliwości. Ogromne znaczenie w całym procesie testów miał bezpośredni kontakt z pracownikami firmy, której system testowaliśmy. Wszystkie nasze uwagi, sugestie i korekty były natychmiast po wyjeździe na górę lub jeszcze na dole wprowadzane do oprogramowania systemu łączności i ponownie testowane.

Ile testów w sumie przeprowadziliście?

Spotkań, szkoleń, testów, które miały miejsce na powierzchni,

trudno zliczyć. Na dole kopalni odbyliśmy 25 testów, w tym kilka z nich w ramach akcji ratowniczej. Ostatni z nich odbył się 6 października. Brały w nim udział trzy zastępy ratowników, którzy samodzielnie, bez pomocy pracowników firmy, zamontowali i uruchomili system łączności bezprzewodowej. Samodzielnie był też obsługiwany na powierzchni. Testy kolejny raz wypadły pomyślnie i podjęto decyzję o zakupie systemów łączności bezprzewodowej dla ratowników w Ruchu Knurów i Ruchu Szczygłowice. Kolejne kopalnie JSW mają zostać wyposażone w takie same systemy w kolejnych latach.

Czy takie systemy łączności bezprzewodowej są wykorzystywane w innych węglowych spółkach?

Z mojej wiedzy wynika, że jesteśmy pierwszą spółką, która wprowadza takie rozwiązanie w życie. Większość ratowników górniczych w Polsce wie, że takie systemy są dostępne, niektórzy nawet je testowali, ale nikt nie zrobił tego w takiej skali jak my. W posiadaniu takiego systemu jest na przykład Centralna Stacja Ratownictwa Górniczego. Nie posiada go jednak żadna stacja kopalniana.

Czy to jest rewolucja, jeśli chodzi o system łączności ratowników podczas akcji ratowniczej?

Nie mam wątpliwości, że właśnie tak jest. Nowy system łączności bezprzewodowej to dla ratowników i kierowników akcji zupełnie nowe, mające wiele zastosowań narzędzie. Ratownicy nie muszą już zwijać i rozwijać kabla w rejonie objętym akcją ratowniczą. Wystarczy, że jeden z zastępów na początku akcji rozwiesi co kilkadziesiąt metrów lekkie repeatery (antenę) i wszyscy pozostali ratownicy biorący udział w akcji mogą komunikować się pomiędzy sobą i z kierownikiem akcji pod ziemią, a wszystkie prowadzone rozmowy są słyszane w sztabie i u kierownika akcji ratowniczej. Dodatkowo na bieżąco w sztabie akcji na ekranie komputera możemy obserwować przemieszczających się ratowników, a to jest bardzo ważna informacja dla kierownika akcji. Wszyscy ratownicy również nad tym, żeby system mógł obsługiwać lekkie kamery, które będą mogły być zainstalowane na hełmach ratowników.

Przypomnijmy w skrócie, jak działa ten system i jakie ma możliwości.

Najważniejsze w tym rozwiązaniu jest to, że jest ono mobilne. Budowa sieci w dużym skrócie polega na tym, że ratownik, co około 150 metrów, wiesza w chodniku repeater, który działa podobnie jak stacja bazowa w telefonii komórkowej. Najważniejszą zaletą tego systemu jest krótki czas budowy łączności podczas akcji ratowniczej. Zabudowa repeaterów jest znacznie szybsza niż rozkładanie przewodu. Ponadto raz zabudowana sieć daje łączność wszystkim kolejnym zastępom wchodzącym do akcji. Unikamy w ten sposób problemów wynikających z zastosowania przewodów dla każdego zastępu, które trzeba rozwijać, a potem zwijać. Sieć jest też bardziej odporna na uszkodzenia. System sygnalizuje stan naładowania baterii wszystkich repeaterów i wskazuje ich ewentualne usterki. Podczas testów skupiliśmy się przede wszystkim na komunikacji głosowej pomiędzy ratownikami w zastępie ratowniczym, a kierownictwem akcji na dole. Łączność odbywa się jednocześnie w obu kierunkach (duplex). Ratownicy mogą swobodnie rozmawiać w aparatach oddechowych. Dźwięk jest filtrowany, aby minimalizować zakłócenia z otoczenia oraz oddech w masce. Komunikatory osobiste są mobilne, umieszczone w obudowach mocowanych na kasku ograniczających hałas. Dzięki temu można przeprowadzać i koordynować akcję, która odbywa się w dużym hałasie, na przykład wentylatora. Do bazy może być podłączonych jednorazowo pięć zastępów ratowniczych, z którymi w dowolnym momencie kierownik akcji na dole może rozmawiać. System, który testowaliśmy, ma ogromne możliwości. Umożliwia łączność i przesył danych pod ziemią na odległość wielu kilometrów z miejsca prowa-

dzionej akcji do bazy ratowniczej i dalej na powierzchnię. Oprócz łączności głosowej w dwóch kierunkach jednocześnie nowe rozwiązanie pozwala również na przesyłanie danych, takich jak, lokalizacja ratowników, stan baterii ich komunikatorów, a także dzięki czujnikowi bezruchu alarmu o zagrożeniu życia ratownika. Mogę natychmiast zareagować – udzielić pomocy, a jak wiadomo, ten czas może być kluczowy dla zdrowia i życia ratowników. Specjalna aplikacja pozwala na podgląd bieżącej pozycji poszczególnych członków zastępu ratowniczego względem sieci szkieletowej i monitorowanie parametrów urządzeń, jak również zdarzeń, jak wyżej opisałem. Sztab w tym samym czasie będzie wiedział o zagrożeniu, może reagować i udzielać wsparcia zastępom.

Czy twierdzenie - że ratownicy górniczy pracujący w kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej wkrótce będą wyposażeni w najlepszy sprzęt na świecie - jest prawdziwe?

Myszę, że w momencie, kiedy wszystkie kopalniane stacje ratownictwa górniczego otrzymają sprzęt, który jest w trakcie zakupów, takie stwierdzenie będzie jak najbardziej uzasadnione. Mówię o systemach łączności bezprzewodowej oraz nowoczesnych roboczych aparatach tlenowych, to wtedy na pewno będziemy mogli powiedzieć, że zrobiliśmy ogromny krok w kierunku bezpieczeństwa ratowników, a co za tym idzie również wszystkich pracowników naszych kopalni. Oczywiście prawdziwe jest stwierdzenie, że nasi ratownicy już wkrótce będą wyposażeni w sprzęt światowej klasy.

Dziękuję za rozmowę.

■ rozmawiał: Tomasz Siemieniec
zdjęcie: Dawid Lach

POWRÓT STRUGA

PO PONAD CZTERECH LATACH PRZERWY W KOPALNI PNIÓWEK PONOWNIE RUSZYŁA ŚCIANA, KTÓRA BĘDZIE EKSPLOATOWANA ZA POMOCĄ TECHNIKI STRUGOWEJ

– Ściana strugowa PW-1 w pokładzie 358/1 ma wybieg początkowy 720 metrów i długość 200 metrów. Eksploatacja jest prowadzona w pokładzie o miąższości od 1 do 1,4 metra. W ścianie pracują ludzie z oddziału G-3, którzy mają doświadczenie w pracy na ścianach strugowych – mówi Marek Malcharek, kierownik robót górniczych ds. eksploatacji w KWK Pniówek.

Na razie ściana jest na etapie rozruchu, ale docelowy postęp dobowy zaplanowano na poziomie 8,2 metra przy dobowym wydobywaniu sięgającym 3 tysiące ton węgla.

Kompleks ścianowy, w którego skład wchodzi: strug GH9-38/VE, sekcje obudowy zmechanizowanej JZR-11/25 oraz przenośnik ścianowy PF4/932, pozwala na eksploatację pokładów o miąższości od 1 do 1,7 metra. Głowica strugowa może wykonać nawet 21 centymetrowy skraw węgla z prędkością 1,9 metra na sekundę. Tak duży po-



Sterowanie strugiem odbywa się za pomocą pulpitu sterowniczego znajdującego się w chodniku podścianowym

stęp dobowy frontu ścianowego wymaga od załogi sprawnego przygotowania chodników przyścianowych.

Przypomnijmy, ściana strugowa jest prawie w całości zautomatyzowana, jej sterowanie odbywa się za pomocą pulpitu sterowniczego znajdującego się w chodniku podścianowym. Obsada

pracowników w ścianie jest ograniczona do absolutnego minimum i wynosi trzy, cztery osoby. W ścianie eksploatowanej w sposób tradycyjny obsada samej ściany wynosi 12 osób. Niestety są też minusy struga. Przy tak szybkim postępie potrzebna jest większa obsada pracowników we wnękach ścianowych. Plano-

wane zakończenie eksploatacji ściany PW-1 zaplanowano na połowę marca 2019 roku. – Po eksploatacji ściany PW-1 przewidujemy zagospodarowanie kompleksu strugowego jeszcze w czterech ścianach o niskich pokładach – mówi kierownik Malcharek.

toms
zdjęcie: Rafał Bilat

MAMY DOBRE WYDOBYCIE

Jastrzębska Spółka Węglowa w trzecim kwartale tego roku wyprodukowała 3,85 mln ton węgla, koksu wyprodukowano 0,79 mln ton.

W porównaniu do drugiego kwartału produkcja węgla była wyższa o ok. 9,1 procent więcej, a w stosunku do trzeciego kwartału roku 2018 wyższa o ok. 14,3 procent. Produkcja węgla kokсового wyniosła ok. 2,75 mln ton i była wyższa o ok. 11,5 procent niż w ubiegłym kwartale i wyższa o ok. 21,6 procent porównując rok do roku. Węgla energetycznego wydobyto ok. 1,1 mln ton, to o 3,6 procent więcej w porównaniu do poprzedniego kwartału i niższa o ok. 0,7 procent w zestawieniu z trzecim kwartałem ubiegłego roku.

Sprzedaż węgla ogółem wyniosła ok. 3,31 mln ton (wzrost o 3,5 procent w porównaniu do poprzedniego kwartału i spadek o ok. 7,0 procent rok do roku). Sprzedaż węgla do odbiorców zewnętrznych stanowiła ok. 69 procent wolumenu ogółem. Produkcja koksu ogółem wyniosła 0,79 mln ton i była niższa w porównaniu do drugiego kwartału o ok. 10 procent, a w stosunku do trzeciego kwartału 2018 r. niższa o ok. 6 procent. Sprzedaż koksu ogółem wyniosła 0,74 mln ton (w obu przypadkach spadki – odpowiednio o ok. 3,3 proc. oraz o ok. 12,7 proc.).

W raportowanym okresie cena węgla hard wyznaczona metodą Nippon Steel w oparciu o średnią koszyka indeksów z okresu czerwiec–sierpień, w stosunku do uzgodnionej na poprzedni okres spadła o ok. 14 procent. Średnia dziennych notowań dla indeksu The Steel Index (TSI), który jest najczęstszym wyznacznikiem dla transakcji prowadzonych w oparciu o bieżące notowania spotowe, za trzeci kwartał w stosunku do średniej drugiego kwartału spadła o ok. 21 procent.

Wyrażona w złotych szacowana średnia cena węgla kokсового sprzedanych przez JSW odbiorcom zewnętrznym spadła o ok. 9 procent w stosunku do ubiegłego kwartału, a po przeliczeniu na dolary o ok. 10 procent. Średnia cena węgla energetycznego sprzedanego przez JSW wzrosła natomiast w tym czasie o ok. 6 proc. Notowania koksu wielkopiecowego na rynku europejskim spadły w stosunku do kwartału ubiegłego o ok. 13 proc. Średnia cena sprzedanego przez Grupę JSW koksu ogółem spadła o ok. 7 proc. (wyrażona w złotych) i o ok. 9 proc. po przeliczeniu na dolary.

oprac. toms

MINISTER W NOWEJ KOPALNI

ADAM GAWĘDA, WICEMINISTER ENERGII ODPOWIEDZIALNY ZA GÓRNICTWO ZJECHAŁ NA POZIOM 1110 M W KOPALNI BZIE-DĘBINA W BUDOWIE, ABY OCENIĆ POSTĘP INWESTYCJI

– Aby podejmować odpowiedzialne decyzje, trzeba być na dole i dokładnie przeanalizować zaawansowanie inwestycyjne w nowe złoża – powiedział Adam Gawęda, wiceminister energii.

– Analizowaliśmy mapy, zakres zaawansowania inwestycyjnego oraz czas realizacji. Jestem bardzo pozytywnie zaskoczony tym, że prace na dole nabrały bardzo dużego tempa. Plany są takie, że pod koniec 2022 roku zostanie uruchomiona pierwsza ściana – dodał wiceminister.

Kopalnia Bzie-Dębina w budowie ma zasoby węgla kok-

jącego szacowane na 180 mln. Jastrzębska Spółka Węglowa zamierza zainwestować w zakład trzy miliardy złotych do 2030 r.

Przy okazji wizyty w kopalni Bzie-Dębina w budowie, Adam Gawęda odwiedził również Centralny Magazyn Ratowniczy znajdujący się przy Ruchu Zofiówka. Wiceministrowi towarzyszyli między innymi Tomasz Śledź, zastępca prezesa JSW ds. technicznych oraz Marian Zmarły, dyrektor kopalni Bzie-Dębina w budowie.

JK
zdjęcie: Dawid Lach



CZYSSTE CIEPŁO

25 WRZEŚNIA BR. NA TERENIE KOKSOWNI RADLIN, NALEŻĄCEJ DO GRUPY KAPITAŁOWEJ JSW, ZAWARTO POROZUMIENIE GWARANTUJĄCE ZAOPATRZENIE W CIEPŁO MIESZKAŃCÓW RADLINA ORAZ KWK ROW RUCH MARCEL

JSW KOKS SA

W uroczystym podpisaniu umowy pomiędzy JSW KOKS SA, PGG SA, PGNiG Termika Energetyka Przemysłowa oraz miastem Radlin uczestniczył premier Mateusz Morawiecki. JSW KOKS SA przystępuje do realizacji projektu budowy nowoczesnej elektrociepłowni opalanej oczyszczonym gazem koksowniczym, która docelowo zastąpi planowaną do wyłączenia z eksploatacji z końcem 2022 roku EC Marcel, która jest własnością PGG.

Elektrociepłownia Radlin będzie nowoczesną jednostką produkującą energię cieplną i elektryczną w kogeneracji, czyli w najbardziej efektywny sposób, w jednym procesie technologicznym. EC Radlin spełni wszystkie wymagania Unii Europejskiej, a w szczególności konkluzje BAT dla dużych obiektów energetycznego spalania (BAT LCP). EC Radlin za-

czej dostarczane będzie na potrzeby PGG KWK ROW Ruch Marcel (21 MWt) oraz mieszkańców Radlina (16 MWt). Blok zużyje ok. 180 mln m sześciennych gazu koksowniczego rocznie.

– *Gaz koksowniczy do tej pory zanieczyszczał środowisko, bo szedł w powietrze. Nic z tego nie wynikało dla mieszkańców, tylko zanieczyszczenie środowiska. W gospodarce obiegu zamkniętego możemy wyeliminować emisję z niskich kominów. O to nam chodzi w Programie Czyste Powietrze - to jest czyste powietrze w konkretnie. Dokładnie o to chodzi w tej zielonej transformacji gospodarczej, idącej w kierunku coraz wyżej uprzemysłowionego kraju - Polski, która będzie korzystała z różnych dobrodziejstw rewolucji technicznej, technologicznej 4.0* – powiedział premier Mateusz Morawiecki.

Inwestycje Grupy JSW w znaczący sposób pozwalają rozwijać się Śląskowi. Skuteczna kooperacja rządu



Premier Mateusz Morawiecki spotkał się z załogą Koksowni Radlin

na wielu szczeblach, dzięki której wygrywają przedsiębiorcy, region i jego mieszkańcy.

– *Podpisane porozumienie, to spełnienie jednego z moich marzeń, to sprawa, o którą walczyłem od wielu lat. Nowoczesna elektrociepłownia Radlin gwarantuje produkcję energii cieplnej i elektrycznej w kogeneracji. Zapewnimy ciepło, które będzie pewne i tanie, co jest bardzo ważne ze względów społecznych oraz ograniczymy niską emisję, czyli walczyliśmy ze smogiem. Chciałbym podkreślić, że za dwa lata Jastrzębska Spółka Węglowa będzie samowystarczalna energetycznie, a nawet będziemy mogli niewielkie ilości energii sprzedawać na zewnątrz. To sprawa bardzo istotna, bo wpływa na poziom kosztów firmy* – powiedział Włodzisław Hereźniak, prezes JSW.

Nowa elektrociepłownia ma zostać zbudowana w 29 miesięcy zgodnie z podpisaną 12 czerwca br. umową z RAFAKO SA, wykonawcą obiektu. Budowa nowego zakładu polepszy stan środowiska oraz wpisze się w realizację programu „Czyste powietrze”. Zwiększy efektywność energetyczną zmniejszając jednocześnie uciążliwość środowiskową.

– JSW znajduje się w eks-

traklasie branży wydobywczej. Moim zadaniem jest, by pozostałe spółki weszły na wyższy poziom technologiczny, bezpieczeństwa i efek-



Wśród zaproszonych gości była również Barbara Magiera, Burmistrz Miasta Radlin

tywności. Tę oczekują nie tylko pracownicy, ale cały region. Dzisiejsze wydarzenie pokazuje, że realizacja tak ważnych inwestycji będących częścią Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju wpisuje się w proces transformacji sektora energetycznego – powiedział Adam Gawęda, sekretarz stanu w Ministerstwie Energii.

Obecnie trwają ostatnie prace projektowe i niebawem wykonawcy wejdą na plac budowy, który położony jest w miejscu wyburzonej infrastruktury przemysłowej na terenie koksowni. Oddanie do eksploatacji EC

Radlin wpłynie na poprawę efektywności energetycznej koksowni, a mieszkańcom Radlina zapewni siecią dostaw ciepła. Nowe instalacje przyczynią się do ograniczenia emisji, w tym emisji gazów cieplarnianych. Projekt Budowy Elektrociepłowni w Koksowni Radlin został wpisany w Program dla Śląska, który jest jednym z projektów Strategii

na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR), przyjętej przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r.

– *Mieszkańcy Radlina zyskają efektywne i niezawodne źródło wody grzewczej. Warto podkreślić, że utrzymanie i rozwój dostaw ciepła sieciowego znakomicie wpisuje się w programy walki z niską emisją oraz smogiem. Zaostrzające się unijne przepisy dotyczące ochrony środowiska wymagają zastosowania nowoczesnych rozwiązań technologicznych służących zmniejszeniu emisji, rozwiązań, w które stare i wyeksploatowane instalacje nie mogą być wyposażone. Ponadto, zawarte porozumienie dowodzi, że efektywna współpraca biznesu z samorządem jest możliwa i korzystna dla wszystkich zainteresowanych* – podsumował Robert Małłek, prezes JSW KOKS.

TZ

zdjęcia: Mateusz Paszek



W uroczystościach wziął udział Adam Gawęda, sekretarz stanu w Ministerstwie Energii

spokoju potrzeby energetyczne koksowni, a nadwyżki energii elektrycznej zasila Krajowy System Energetyczny. Ciepło w wodzie grzew-

z samorządem jest w stanie zapewnić ich szybką realizację. Budowa Elektrociepłowni w Radlinie, to kolejny przykład dobrej współpracy



KRYSIEŃKA - DYSPOZYTORKA Z CHARAKTEREM

JEŚLI KTOŚ W LIPCU I SIERPNIU NARZEKAŁ NA WYSOKĄ TEMPERATURĘ – TO NAPRAWDĘ NIE MIAŁ POWODÓW. ZNACZNIE CIEPLEJ JEST W PIECOWNI, TAM GDZIE DYSPOZYTOREM JEST KRYSZYNA LEMAŃSKA. JEJ STANOWISKO PRACY TO CENTRUM DOWODZENIA KOKSOWNI PRZYJAŻŃ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ. TO JEDNA Z NIEWIELU KOBIET W ZAKŁADZIE, KTÓRA NAJLEPIEJ POZNAŁA WYCZERPUJĄCĄ PRACĘ PRZY NIEWYOBRAŻALNIE WYSOKICH TEMPERATURACH

JSW KOKS SA

Kilka monitorów, telefon, radionadajnik - to główne atrybuty dyspozytora oddziału piecowni. Z okna dyspozytorskiego widok na dziesiątki ton koksu z wypychanych komór o temp. do 1200 stopni. – *Jestem odpowiedzialna za prawidłową koordynację pracy na zmianie. Utrzymanie ruchu i bieżące reagowanie na zgłaszane awarie* – wyjaśnia Krystyna Lemańska, dyspozytor oddziału piecowni w dąbrowskiej koksowni Przyjaźń.

Wszystkie informacje o produkcji koksu i wszelkich awariach trafiają właśnie tu. Pani Krystyna na każde zgłoszenie musi reagować błyskawicznie, dlatego trzeba się znać na specyfice tej pracy – właściwie powinna być równocześnie mechanikiem, elektrykiem i technikiem. Często odpowiada za bezpieczeństwo i zdrowie innych pracowników. – *Na tym stanowisku trzeba być bardzo uważnym, mieć podzielną uwagę i przytomny umysł* – mówi pani Krystyna i dodaje. – *Byłam już świadkiem kilku wypadków, w tym śmiertelnego. To zostaje w głowie już na całe życie.*

Monitory wskazują wszystkie najważniejsze parametry: temperaturę, ciśnienie gazu czy

wody. To daje pełny obraz pracy baterii i komór koksowniczych, pokazuje też skomplikowany przebieg całej produkcji: od zasypywania komory węglem koksującym po wypchanie koksu, aż po jego schładzanie. Krystyna Lemańska w koksowni Przyjaźń jest jak do tej pory jedyną kobietą-dyspozytorem w oddziale piecowni i jak mówi – zapewne ostatnią. – *Nie widzę swojej następczyni, jestem ja i potem koniec - będzie to raczej mężczyzna. To nie jest praca dla kobiet, ponieważ dyspozytor powinien bardzo dokładnie znać cały proces produkcji koksu i mieć doświadczenie pracy w piecowni. Z boku ta praca wygląda na całkiem przyjemną i łatwą, ale tak naprawdę jest wymagająca i niewiarygodnie odpowiedzialna* – uważa pani Krystyna. O następcy mówi nie bez powodu - myślimi jest już bowiem na emeryturze. Wkrótce skończy 60 lat i wraz z po-

Na tym stanowisku trzeba być bardzo uważnym, mieć podzielną uwagę i przytomny umysł

czątkiem przyszłego roku przejdzie na zasłużony odpoczynek.

– *Mój ojciec był w Armii Krajowej. Tak się złożyło, że po wojnie duża część rodziny rozjechała się po całym świecie: do Stanów Zjednoczonych, Niemiec, Belgii, Anglii i wielu innych kra-*



Krystyna Lemańska, dyspozytor oddziału piecowni w dąbrowskiej Koksowni Przyjaźń

jów – *mam gdzie podróżować i nam tym zamierzam się skupić* – mówi z radością.

Dziś nie ukrywa, że po długim dniu pracy jest wyczerpana, głównie stresem. Wciąż z największą starannością pilnuje, by

zgłaszane usterki były usuwane bo to właśnie jest w tej pracy najważniejsze. Ale wiele od niej zależy, musi pamiętać na jakim stanowiskach przebywają pracownicy. Przyznaje też, że poranne zmiany nie są dla niej, bo to wtedy dzieje się najwięcej. Do

tego dochodzą skomplikowane usterki, czy zdarzenia z nocnej zmiany, które oczekują na naprawę. Pani Krystyna jest jednak dumna z pozycji, jaką wypracowała na wydziale. Zanim tu trafiła – a było to pod koniec lat 80. - pracowała w Zakładach Chemicznych ERG oraz Hucie Katowice. Mieszka w Dąbrowie Górniczej, do której - wraz z siostrą - przyjechała z Białegostoku pod koniec lat 70. W tamtym czasie koksownia okazała się najlepszym miejscem pracy, bo była najbliżej domu.

Z perspektywy niemal trzydziestu lat pracy obserwuje, jak bardzo zakład się zmienił. Najpierw funkcjonował jako część

kombinatu metalurgicznego Huty Katowice, ale w 1989 roku koksownia została wydzielona jako samodzielne przedsiębiorstwo. – *Zaczynając tu pracę byłam pracownikiem fizycznym i trafiałam na stanowisko operatora elektrowozu. Dla mnie praca na tym stanowisku była wyczerpująca: w wysokiej temperaturze, jaką trudno sobie wyobrazić, zwłaszcza latem. A dziś? Pracownicy mają specjalne klimatyzowane kabiny* – wspomina pani Krystyna i dodaje, że poprawił się też komfort pracy w dyspozytorskim. – *Mam monitory, wszystko, co ważne jest zapisywane w komputerach i nie musimy prowadzić pisemnych dzienników. Każdy*

kolejny dyspozytor, który przychodzi na zmianę może zobaczyć, co działo się na zmianie poprzedniej.

Trzydzieści lat pracy w koksowni Przyjaźń, a wcześniej cztery lata w zakładach chemicznych ERG ukształtowały ją jako silną, odważną kobietę. Nie boi się wyzwania, ani ciężkiej pracy. – *Nie raz pokazałam, że jestem mądrzejsza od niejednego chłopca* – mówi z uśmiechem pani Krystyna. I wie, że cieszy się tu niezwykle uznaniem i szacunkiem. Bo każdy zdaje sobie sprawę, że kiedy przejdzie na emeryturę trudno będzie Krysieńkę – jak o niej mówią – zastąpić.

JK

CENTRALNY MAGAZYN RATOWNICZY JSW

W Centralnym Magazynie Ratowniczym zgromadzono już ponad 150 typów różnego rodzaju materiałów, urządzeń i narzędzi.

Przypomnijmy, Centralny Magazyn Ratowniczy powstał po katastrofie, która miała miejsce 5 maja 2018 r. w Ruchu Zofiówka. Po zakończeniu akcji ratowniczej prezes JSW powołał zespół, którego zadaniem

była ocena prowadzonej akcji ratowniczej oraz wypracowanie nowych rozwiązań. Zespół rekomendował zarządowi utworzenie Centralnego Magazynu Ratowniczego JSW, zlokalizowanego na terenie Ruchu Zofiówka.

Uchwałą Zarządu Spółki nr 74/IX/2019 z dnia 30.01.2019 r. ustalono i wprowadzono do stosowania „Regulamin funk-

cjonowania, użytkowania, sporządzania i prowadzenia dokumentacji materiałów, urządzeń/sprzętu ratowniczego i specjalistycznego, stanowiącego wyposażenie Centralnego Magazynu Ratowniczego JSW S.A.". Zgodnie z regulaminem urządzenia oraz sprzęt ratowniczy i specjalistyczny, stanowiący wyposażenie Centralnego Magazynu Ratowniczego JSW

został ujęty w „Wykazie materiałów, urządzeń, narzędzi niezbędnych do prowadzenia akcji ratowniczej”. Wydanie materiałów, urządzeń i narzędzi z Centralnego Magazynu Ratowniczego jest możliwe wyłącznie na potrzeby akcji ratowniczych w kopalniach JSW. Regulamin oraz „Wykaz materiałów, urządzeń, narzędzi niezbędnych do prowa-



dzienia akcji ratowniczej” są dostępne na platformie „Strefa sztygara i nie tylko” w module Vademecum w zakładce „Ra-

townictwo górnicze” w nowo utworzonym folderze „Centralny Magazyn Ratowniczy”.

ZS, zdjęcie: Dawid Lach

PNIÓWEK GOTOWY DO WALKI O PUCHAR

GRZEGORZ BŁASZCZYK, SZTYGAR ZMIANOWY ODDZIAŁU GPR-2 ZWYCIĘŻYŁ W FINALE KONKURSU WIEDZY Z ZAKRESU ZNAJOMOŚCI PRZEPISÓW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY, KTÓRY ODBYŁ SIĘ W KWK PNIÓWEK

Tegoroczny konkurs był już dziesiątym w historii kopalni. Tradycyjnie zakres konkursu obejmował szeroko pojętą wiedzę z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym znajomość przepisów Kodeksu Pracy, czy zagadnienia związane z udzielaniem pierwszej pomocy. W X edycji konkursu wzięło udział 52 pracowników reprezentujących wszystkie działy kopalni.

Konkurs przebiegał w dwóch etapach. Pierwszy etap, który odbył się 24 września i polegał na udzieleniu odpowiedzi na 30 pytań testowych wielokrotnego wyboru oraz na jedno pytanie otwarte. 12 najlepszych zakwalifikowało się do finału konkursu. Drugi - finałowy etap - kon-



kursu odbył się 8 października w formule konkursu znanej z programu „Jeden z dziesięciu” z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych. Po serii pytań wstępnych uczestnicy przystąpili do rywalizacji finałowej. Bezapelacyjnym zwycięzcą został ubiegłoroczny zwycięzca Grzegorz Błaszczyk, sztygar zmianowy oddziału

GRP-2. Drugie miejsce zajął Waldemar Jarosz reprezentujący oddział MD-4. Trzecie miejsce, po zaciętej dogrywce, zajął Rafał Nowak z oddziału G-1. Wszyscy trzej panowie będą reprezentować Pniówek podczas konkursu BHP o Puchar Prezesa JSW, który odbędzie się 15 listopada.

– Gratuluję wam nie tyl-

ko zwycięstwa, ale również ogromnej wiedzy, jaką posiadacie – powiedział Aleksander Szymura, dyrektor pracy KWK Pniówek podczas wręczenia nagród. – Życzę wam sukcesów podczas Konkursu BHP o Puchar Prezesa JSW – dodał dyrektor Szymura.

JU, (toms)
zdjęcie: Rafał Bilat

VR NA SZKOLENIACH



Zakład Wsparcia Produkcji wprowadził do szkoleń pracowników kopalni JSW nowoczesne rozwiązania. W szkoleniach wykorzystywana jest technologia VR (Virtual Reality). Po raz pierwszy z technologii mogli skorzystać pracownicy zakładów JSW, którzy odbyli swoje szkolenia w KWK Pniówek.

ZWP wspólnie z KWK Pniówek oraz KWK Budryk przygotował filmy szkoleniowe VR, które dotyczą tematyki kolejek podwieszanych szynowych, lokomotyw, przenośników taśmowych i zgrzeblowych oraz gaszenia palącego się metanu.

toms, zdjęcie: Dawid Lach

NOWY PREZES JSW INNOWACJE

Jarosław Mrozek został nowym prezesem spółki JSW Innowacje. Jarosław Mrozek pochodzi z Wodzisławia Śląskiego, przez lata pracował w służbie celnej. Był m.in. dyrektorem Izby Celnej w Opolu i zastępcą dyrektora Izby Celnej w Katowicach. Pełnił funkcję dyrektora ekonomicznego w Zakładzie Usług Górniczych. Ukończył m.in. studia na Wydziale Inżynierii Środowiska Politechniki Śląskiej oraz studia podyplomowe w Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej w Katowicach w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. W składzie zarządu JSW Innowacje, oprócz nowego prezesa, znajduje się dwóch wiceprezów: Jacek Srokowski oraz Agnieszka Hankus-Kubica.

Spółka JSW Innowacje, powstała z przekształcenia należącej do Grupy JSW spółki Polski Koks SA i stanowi zaplecze badawczo-rozwojowe dla całej Grupy Kapitałowej JSW.

toms

KONKURS INTERNETOWY ROZSTRZYGNIĘTY

30 WRZEŚNIA ZAKOŃCZYŁA SIĘ RYWALIZACJA W VI EDYCJI INTERNETOWEGO KONKURSU BHP. CELEM KONKURSU JEST PROMOCJA ZASAD BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY ORAZ ZACHĘCENIE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁCE WĘGLOWEJ DO POGŁĘBIANIA I UTRWALANIA WIEDZY W TEJ DZIEDZINIE

Po raz pierwszy liczba uczestników konkursu przekroczyła 200 osób. W okresie od stycznia do września w konkursie uczestniczyło w sumie 213 osób, tj. aż o 45 więcej niż w poprzedniej edycji, do czego mogły się przyczynić losowane co miesiąc nagrody dodatkowe dla 15 uczestników - w wysokości 500 zł oraz 200 zł. Zgodnie z regulaminem, w zakończonej edycji wyłoniono i nagrodzono laureatów trzech pierwszych miejsc. Zwycięzcą został Rafał Nowak - sztygar zmianowy oddziału G-1 z kopalni

Pniówek, zdobywając nagrodę w wysokości 7000 zł brutto. Drugie miejsce wywalczył Łukasz Młynek - nadgórnik oddziału GRP3-K z Ruchu Knurów, zdobywając nagrodę w wysokości 5000 zł brutto. Trzecie miejsce zajął Stanisław Loter - sztygar zmianowy oddziału G3z z Ruchu Zofiówka, zdobywając nagrodę w wysokości 3000 zł brutto.

Rywalizacja w konkursie była jak zwykle bardzo zacięta. Zdobywca I miejsca uzyskał maksymalną liczbę punktów nie dając szans rywalom, zaś o dalszej kolejności na „pudle” zdecydowała

niewielka różnica zdobytych punktów.

Oprócz laureata I miejsca, sześciu pracowników, którzy uzyskali największą

sów bhp o Puchar Prezesa Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., który odbędzie się 15 listopada w Biurze Zarządu Spółki.

W okresie od stycznia do września w konkursie uczestniczyło w sumie 213 osób, tj. aż o 45 więcej niż w poprzedniej edycji

liczbę punktów w poszczególnych kopalniach, ruchach Spółki zostało automatycznie zakwalifikowanych do udziału w finale Jubileuszowej X edycji „Konkursu z zakresu znajomości zasad i przepi-

Laureatom serdecznie gratulujemy, a wszystkich pracowników zachęcamy do udziału w kolejnej edycji internetowego konkursu BHP, która rozpocznie się już w styczniu 2020r.

ZS

Zwycięzca internetowego konkursu BHP w 2019r.



Zwycięzcy konkursu na poszczególnych kopalniach / ruchach JSW S.A.



WAŻNE! ZŁÓŻ OŚWIADCZENIE!

W przyszłym roku w Jastrzębskiej Spółce Węglowej ulegnie zmianie sposób realizacji posiłków profilaktycznych. Zamiast - jak dotąd - bonów żywieniowych uprawnieni pracownicy otrzymają karty debetowe przedpłacone, na które przelewana będzie równowartość tego świadczenia.

Aktualnie Jastrzębska Spółka Węglowa prowadzi negocjacje z PKO BP zmierzające do zawarcia umowy na wydawanie, używanie i obsługę kart debetowych typu przedpłaconego. Zawarcie umowy wiąże się z przekazaniem PKO BP danych

osobowych pracowników JSW, które są niezbędne do złożenia wniosku o wydanie karty. Dlatego pracownicy uprawnieni do otrzymywania posiłków profilaktycznych są zobligowani do wypełnienia, podpisania i oddania pracodawcy stosownego oświadczenia. Oświadczenie wraz z informacją o przetwarzaniu danych osobowych jest dostępne w Portalu Pracownika oraz w punktach uruchomionych w każdej kopalni, ruchu i zakładzie JSW. Tam też niezwłocznie trzeba złożyć podpisane oświadczenie.

toms



Miejsca, w których można pobrać i złożyć oświadczenie:

- **Ruch Jastrzębie:** w sekcji socjalnej oraz u planistek oddziałowych.
- **Ruchu Zofiówka:** w sekcji socjalnej w budynku biurowca na parterze pokój 106 i 105.
- **Ruch Borynia:** u planistek oddziałowych, w PKZP, w kontroli wynagrodzeń, registraturze, sekcji socjalnej oraz w siedzibach związków zawodowych.
- **KWK Budryk:** u planistek i w miejscach, w których do tej pory pracownicy pobierali bony żywnościowe.
- **KWK Knurów-Szczygłowice:** u planistek oddziałowych i w miejscach, w których do tej pory pracownicy pobierali bony żywnościowe. Dodatkowe informacje pod numerami telefonów: Ruch Szczygłowice 32 717 66 54 i 32 717 66 65. Ruch Knurów 32 718 51 36, 32 718 55 26 oraz 32 718 56 54.
- **KWK Pniówek:** w sekcji socjalnej, pokój nr 11 oraz u planistek oddziałowych.
- **Zakład Wsparcia Produkcji:** we wszystkich magazynach ZWP na terenie kopalń JSW.
- **KWK Bzie-Dębina w budowie:** pokój 108 w budynku dyrekcji przy Ruchu Zofiówka oraz pok. 708 w budynku „starej dyrekcji” przy Ruchu Jastrzębie.

JSW POMAGA NOWORODKOM

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej przekazał czek o wartości 150 tysięcy złotych jastrzębskiemu szpitalowi. Pieniądze zostaną przeznaczone na zakup inkubatora ratującego zdrowie i życie noworodków. W przekazaniu środków uczestniczyli między innymi Stanisław Karczewski, marszałek Senatu oraz Adam Gawęda, wiceminister energii.

- *Bardzo dziękuję Jastrzębskiej Spółce Węglowej za tę inicjatywę i wsparcie. Każde wzmocnienie systemu opieki zdrowotnej jest wartościowe i potrzebne* – powiedział Stanisław Karczewski, Marszałek Senatu, doceniając pracę lekarzy i pielęgniarek oraz dynamiczny rozwój medycyny. Adam Gawęda, sekretarz stanu w Ministerstwie Energii dodał. - *Bardzo się cieszę, że pan marszałek zaszczylił*

swoją obecnością to wydarzenie. Jastrzębska Spółka Węglowa, której podstawową działalnością jest wydobywanie węgla koksowego - naszego bardzo cennego surowca - zawsze pamięta o szpitalach i wszystkich jednostkach, które ratują nasze życie i zdrowie – powiedział wiceminister.

Czek o wartości 150 tysięcy złotych przekazali członkowie zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej, wśród nich Artur Dyczko, zastępca prezesa zarządu JSW ds. strategii i rozwoju, Tomasz Śledź, zastępca prezesa JSW ds. technicznych oraz Rafał Pasieka, zastępca prezesa JSW ds. handlu. - *Wydobywamy węgiel koksowy i produkujemy koks, ale to nie wszystko. Górnicy mają dobre serca, chcą pomagać i wspierać szczytne cele. Dlatego przekazujemy ten czek, który z pewnością zostanie*



dobrze spożytkowany – mówił Tomasz Śledź.

Pieniądze od Jastrzębskiej Spółki Węglowej pokryją koszty zakupu inkubatora transportowego wraz z zintegrowanym respiratorem i systemem monitorującym wszystkie podstawowe funkcje życiowe. Sprzęt będzie wyposażony w pompy infuzyjne umożliwiające podawanie leków od samego urodzenia dziecka w sali porodowej i podczas transportu noworodka na Oddział Intensywnej Terapii Dziecięcej. - *Pragnę podziękować zarządowi Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Współpracujemy od dawna i zawsze możemy liczyć*

na pomoc. To jest bezcenne, bez was nie dalibyśmy rady. Swoje umiejętności i wiedzę możemy doskonalić, ale mamy ograniczenia finansowe, a dzięki wam możemy świadczyć usługi medyczne na poziomie europejskim – powiedział Józef Danek, lekarz zarządzający Oddziałem Intensywnej Terapii Dziecięcej WSS nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju. W ciągu 25 lat istnienia tego oddziału, lekarze pomogli już czterem tysiącom małych pacjentów w stanie zagrożenia życia. Nowoczesny sprzęt pozwoli ratować noworodki – zwłaszcza wcześniaki – już od pierwszej minuty życia.

JK, zdjęcie: Mateusz Paszek

JASTRZĘBSKA PASIEKA

Już ponad trzysta dzieci odwiedziło pasiekę, którą JSW otworzyła przy szybie V Ruchu Borynia. „Miód z jastrzębskiej pasieki” - to nowy projekt edukacyjny JSW skierowany do najmłodszych. Pasieka ma chronić te pożyteczne owady, a przy okazji edukować. Dla Grupy Kapitałowej JSW ochrona przyrody i jej zasobów jest jednym z priorytetów.

Projekt realizowany jest przez Zespół CSR Jastrzębskiej Spółki Węglowej oraz JSW Innowacje. Zakłada kompleksowe działania edukacyjne i praktyczne. W sierpniu na terenie przykopalnianym Ruchu Borynia została otworzona pasieka, natomiast już od początku października lokalne szkoły biorą udział w Grze Miejskiej realizowanej w Jastrzębiu-Zdroju. Do tej pory pasiekę odwiedziło już ponad 300 dzieci.

W ramach projektu prowadzona jest Gra Miejska dla grup szkolnych, która ma formę podchodów. Uczniowie, pod opieką nauczyciela, udają się w trasę i dzięki wskazówkom geograficznym powinni odnaleźć sześć ilustrowanych plansz z zadaniami. Cała trasa ma długość około 3 kilometrów, a punkty kontrolne poukrywano w ciekawych zakątkach miasta. W ten sposób młodzież nie tylko zdobywa wiedzę na temat pszczół, ale poznaje historię i geografię najbliższej okolicy. Gra Miejska ruszyła 1 października i będzie trwała do końca miesiąca. Więcej szczegółów na temat konkursu na stronie: <http://kopalniawiedzyjsw.pl/projekty/>

oprac. toms
zdjęcie: Dawid Lach



RODZINNY RAJD ROWEROWY Z OKAZJI 45-LECIA KOPALNI PNIÓWEK

14 września 2019 r. odbyła się kolejna z cyklu imprez z okazji 45-lecia kopalni Pniówek - Rodzinny Rajd Rowerowy „Szlakiem Czarnego Skarbu”. Trasa o długości ok. 24 km wiodła ścieżkami rowerowymi oraz drogami powiatu pszczyńskiego. W rajdzie udział wzięło ok. 100 pracowników

oraz emerytów kopalni Pniówek wraz z rodzinami. Peleton pod czujnym okiem policji oraz zakładowej straży pożarnej poprowadził zapalony miłośnik jazdy na rowerze dyrektor pracy Aleksander Szymura, natomiast całą stawkę kolarską spinał dyrektor techniczny Zbigniew Czarnecki. Na



wszystkich uczestników na mecie czekały małe poczęstunki, a na najmłod-

szych kolarzy drobne upominki.

oprac. toms



Niezwykły chór i orkiestra Indian z Boliwii
Palmarito & Urubicha

wystąpią w piątek 25 października 2019 roku
w kościele Najświętszej Maryi Panny Matki Kościoła
w Jastrzębiu-Zdroju.

To wyjątkowe spotkanie
rozpocznie się Mszą Świętą o godz. 18,
podczas której boliwijska młodzież wykona kilka
utworów sakralnych.

Po zakończeniu Mszy Świętej odbędzie się
koncert muzyki baroku misyjnego.

Serdecznie zapraszamy.

ZATRUDNIMY PRACOWNIKÓW

DO PRACY PRZY DRAŻNIENIU WYROBISK POZIOMYCH
W KOPALNIACH WĘGLA KAMIENNEGO:

SZCZYGŁOWICE, ZOFIÓWKA, BUDRYK, BZIE-DĘBINA w budowie

Nabór na stanowiska: górnik strzałowy, górnik, elektryk, ślusarz pod ziemią,
górnik cieśla, konwojent, operator: kolejki, maszyn samojezdnych,
spagoladwarek, ładowarek bocznośpiących, wozów wiertniczych

Szczegółowe informacje pod numerami telefonów:

tel.: 32 736 52 21; tel. kom.: 662 135 203

DO ROBÓT SZYBOWYCH W KOPALNIACH WĘGLA KAMIENNEGO:

PNIÓWEK, BUDRYK, BZIE-DĘBINA w budowie, SZCZYGŁOWICE

Nabór na stanowiska: maszynista wyciągowy, sygnalista szybowy,
elektromonter, spawacz, ślusarz

Szczegółowe informacje pod numerami telefonów:

tel.: 32 736 53 41; tel. kom.: 604 539 240, 668 328 767

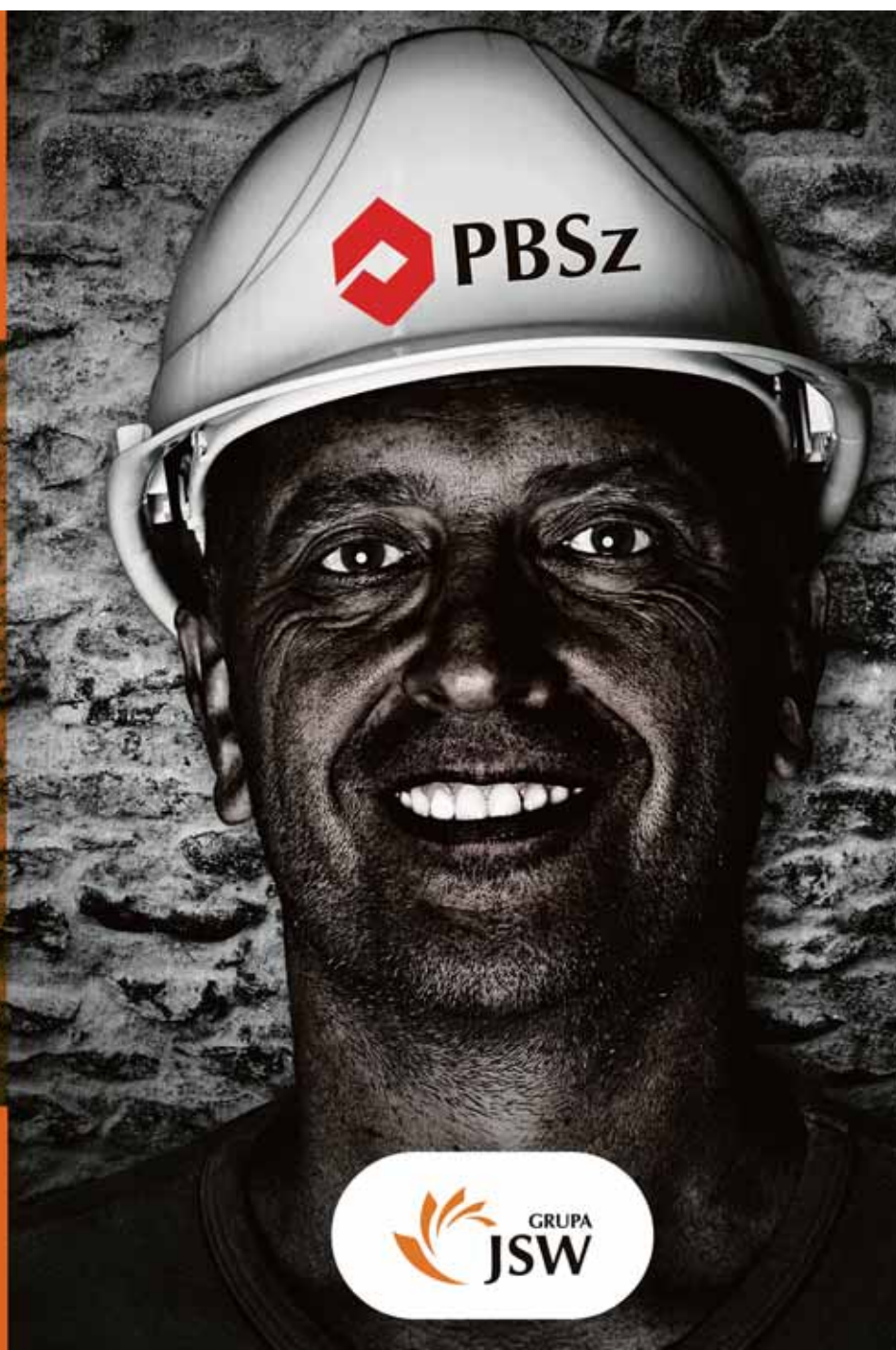
WYMAGANIA: PRZYNAJMNIEJ 2 LETNIE DOŚWIADCZENIE

Dokumenty prosimy złożyć w siedzibie firmy:

Przedsiębiorstwo Budowy Szybów SA,
ul. Hutnicza 5-9, 42-600 Tarnowskie Góry

OFERUJEMY:

- ATRAKCYJNE WYNAGRODZENIE
- PREMIĘ UZNANIOWĄ
- BARBÓRKĘ • 14-STKĘ
- NAGRODY JUBILEUSZOWE
- DEPUTAT WĘGLOWY
- POSIŁKI PROFILAKTYCZNE
- INNE DODATKI!



OŚRODEK KSZTAŁCENIA ZWP JSW S.A. ZAPRASZA DO SKORZYSTANIA Z OFERTY ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ I KURSÓW



- Kurs elektromonterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1 kV pod ziemią, **termin: 4-8.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie konserwacji, napraw i remontów kombajnów ścianowych dla elektryków, **termin: 4-8.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny dla osób dozoru ruchu elektrycznego w podziemnych zakładach górniczych w zakresie budowy, eksploatacji, konserwacji i naprawy urządzeń budowy przeciwybuchowej (DEx), **termin: 4-8.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny dla osób dozoru ruchu mechanicznego w podziemnych zakładach górniczych w zakresie budowy, eksploatacji, konserwacji i naprawy silników spalinowych budowy przeciwybuchowej, **termin: 4-6.11.2019 r.**
- Kurs cieśli górniczego, **termin: 4-6.11.2019 r.**
- Kurs monterów instalujących i eksploatujących urządzenia teletechniczne w kopalni, **termin: 4-7.11.2019 r.**
- Specjalistyczne szkolenie służb elektrycznych i strzałowych wykonujących pomiary prądów błądzących, **termin: 4.11.2019 r.**
- Kurs obsługi stacji załadunkowych, wywrotów wozów, stałych stanowisk sprzęgania i rozprzegania taboru (wraz z przynależnymi urządzeniami przetokowymi), **termin: 4-6.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie kotwienia górotworu, **termin: 4-5.11.2019 r.**
- Kurs górnika rabunkarza, **termin: 4-6.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwybuchowej wymagany dla rewidenta urządzeń systemów łączności, alarmowania i bezpieczeństwa, **termin: 04-08.11.2019 r.**
- Szkolenie w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego, **termin: 5.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi wciągników i wciągarek z napędem pneumatycznym typu PWŁ, PWS, SWŁ, KUM, UTM oraz wciągników ręcznych WR, WŁG, **termin: 6.11.2019 r.**
- Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla osób kierujących pracownikami (kierownictwo i wyższy dozór ruchu), **termin: 07-08.11.2019 r.**
- Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla osób kierujących pracownikami (dozór ruchu), **termin: 07-08.11.2019 r.**
- Kurs manewrowych (konwojentów) kolejek podwieszanych i spągowych - wraz z obsługą wciągników i wciągarek belek transportowych, **termin: 7.11.2019 r.**
- Kurs sanitariuszy, **terminy: 7-8.11.2019 r.; 21-22.11.2019 r.**
- Szkolenie osób zatrudnionych w rejonach, w których występuje zagrożenie wyrzutami gazów (metanu) i skał, **termin: 8.11.2019 r.; 13.11.2019 r.; 22.11.2019 r.**
- Szkolenie i weryfikacja maszynistów kolejek spągowych, **termin: 8.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwybuchowej wymagany dla elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu powyżej 1kV, **termin: 12-14.11.2019 r.**
- Kurs instruktorów szkolenia praktycznego (dla nowoprzyjętych), **termin: 12-13.11.2019 r.**
- Kurs montażu i demontażu rurociągów, **termin: 12.11.2019 r.**
- Kurs pobierania prób węgla, obsługi urządzeń do pobierania jakościowych prób węgla oraz obsługi urządzeń pomiarowych, **termin: 12.11.2019 r.**
- Kurs górnika podsadzkarza, **termin: 12-14.11.2019 r.**
- Technologie naprawy i łączenia kabli oraz przewodów oponowych na napięcie znamionowe do 6kV, **termin: 12-15.11.2019 r.**
- Kurs obsługi urządzeń do torkretowania, podawania spoiw oraz wytwarzania mieszanin, **termin: 12.11.2019 r.**
- Kurs naprawy górniczych pomp wirowych, **termin: 12.11.2019 r.**
- Kurs podstawowy spawania elektrycznego elektrodą otuloną, **termin: 12.11-06.12.2019 r.**
- Kurs podstawowy spawania gazowego, **termin: 12.11-06.12.2019 r.**
- Kurs podstawowy spawania w osłonie argonu metodą MIG, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Kurs podstawowy spawania w osłonie CO2 metodą MAG, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Kurs podstawowy spawania w osłonie argonu metodą TIG, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Kurs ponadpodstawowy spawania elektrycznego, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Kurs ponadpodstawowy spawania gazowego, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Kurs ponadpodstawowy spawania w osłonie CO2, **termin: 12.11-02.12.2019 r.**
- Egzamin weryfikacyjny spawaczy - odnowienie uprawnień podstawowych, **termin: 13.11.2019 r.**
- Egzamin weryfikacyjny spawaczy - odnowienie uprawnień ponadpodstawowych, **termin: 13.11.2019 r.**
- Kurs operatorów ciągników manewrowych spalinowych, pneumatycznych, hydraulicznych i elektrycznych, **termin: 13-15.11.2019 r.; 27-29.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny maszynisty kolejek spągowych pod ziemią, **termin: 13-15.11.2019 r.**
- Szkolenie i weryfikacja maszynistów lokomotyw pod ziemią, **terminy: 13.11.2019 r.; 25.11.2019 r.**
- Kurs operatorów zmechanizowanych obudów ścianowych wraz z uprawnieniami do wymiany elementów hydrauliki sterowniczej i siłowej, **termin: 14-15.11.2019 r.**
- Kurs wykonywania i regeneracji przewodów hydraulicznych, **termin: 14-15.11.2019 r.**
- Kurs obsługi kołowrotów "KUBA", "KCh", **termin: 14-15.11.2019 r.**
- Podstawowy kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie metod strzelania, **termin: 18-29.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny operatora samojezdných maszyn przodkowych w zakresie obsługi kombajnów ścianowych, **termin: 18-26.11.2019 r.**
- Kurs obsługi kołowrotów i ciągników linowych, **termin: 18.11.2019 r.**
- Kurs elektromonterów maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1 kV pod ziemią, **termin: 18-22.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie przeglądów, konserwacji i napraw lokomotyw dla mechaników, **termin: 18-20.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie systemów automatyzacji i układów sterowania górniczych przenośników taśmowych, **termin: 18-20.11.2019 r.**
- Szkolenie w zakresie oznaczania zawartości metanu pochodzenia naturalnego w węglu - wykonywanie badań metanośności pokładów węgla, **termin: 18.11.2019 r.**
- Kurs obsługi maszyn i urządzeń zakładu przeróbki mechanicznej węgla w kopalni węgla kamiennego, **termin: 18-20.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny maszynisty kolejek podwieszanych pod ziemią w zakresie kolejek podwieszanych szynowych, **termin: 20-22.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi hydraulicznych i pneumatycznych pił taśmowych i łańcuchowych pod ziemią, **termin: 22.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny eksploatacji urządzeń budowy przeciwybuchowej wymagany dla elektromontera maszyn i urządzeń elektrycznych o napięciu do 1kV, **termin: 25-27.11.2019 r.**
- Szkolenie cykliczne dla osób dozoru nadzorujących roboty strzałowe, **termin: 25-26.11.2019 r.**
- Uzupełniający kurs specjalistyczny techniki strzałowej w zakresie metod strzelania, **termin: 25-26.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie krótkiego splatania lin stalowych, **termin: 25-29.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia, **termin: 25-28.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi wciągników i wciągarek ogólnego i specjalnego przeznaczenia, **termin: 25-28.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi suwnic, wciągarek i wciągników ogólnego przeznaczenia, **termin: 25-28.11.2019 r.**
- Szkolenie w zakresie pomiaru parametrów kopalnianych sieci telekomunikacyjnych, **termin: 25-26.11.2019 r.**
- Szkolenie pracowników dołowych kopalni na temat: zagrożenia pożarowego, sprzętu gaśniczego, metod i sposobów gaszenia pożarów ze szczególnym uwzględnieniem gaszenia palącego się metanu (wraz z pokazem gaszenia metanu), **termin: 26.11.2019 r.**
- Kurs eksploatacji sprzężarek wraz z urządzeniami pomocniczymi, **termin: 26-27.11.2019 r.**
- Kurs specjalistyczny operatora samojezdných maszyn przodkowych w zakresie obsługi ładowarek samojezdných, **termin: 27-29.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi i konserwacji urządzeń przyszybowych (wywrotów, kolejek przetokowych, obrotnic, kołowrotów), **termin: 27-28.11.2019 r.**
- Kurs w zakresie obsługi i konserwacji stacji kompaktowych i zespołów transformatorowych, **termin: 27-29.11.2019 r.**
- Sprawdzenie kwalifikacji w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających energię elektryczną, **termin: 27.11.2019 r.**
- Sprawdzenie kwalifikacji w zakresie eksploatacji urządzeń, wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających ciepło oraz innych urządzeń energetycznych, **termin: 27.11.2019 r.**
- Kurs klejenia górotworu, **termin: 28-29.11.2019 r.**
- Kurs obsługi pił tarczowych, elektronarzędzi, **termin: 29.11.2019 r.**

W celu uzyskania szczegółowych informacji dotyczących organizacji szkoleń prosimy o kontakt z JSW S.A. Zakład Wsparcia Produkcji, Dział Szkoleń i Adaptacji, z panią **Beata Jaskiewicz**, tel. **32 756 4930**, e-mail: **bjaskiewicz@zwp.jsw.pl**

ZMIANA CZASU NA ZIMOWY

W NAJBLIŻSZY WEEKEND PRZEDOSTATNI RAZ PRZESTAWIMY ZEGARKI Z CZASU LETNIEGO NA ZIMOWY. W NOCY Z SOBOTY 26 PAŹDZIERNIKA NA NIEDZIELĘ 27 PAŹDZIERNIKA ZEGARKI COFNIEMY O GODZINĘ Z 3:00 NA 2:00. OZNACZA TO, ŻE Z ŁÓŻEK BĘDZIEMY MOGLI WSTAĆ O GODZINĘ PÓŹNIEJ

Przypomnijmy, w marcu bieżącego roku Parlament Europejski przyjął ustawę o likwidacji zmiany czasu. Całość ma być wykonana do 2021 roku, czyli tegoroczna zmiana będzie przedostatnią zmianą czasu w zimie. Kraje członkowskie UE mają same zdecydować, z którego czasu mają zamiar korzystać – letniego czy zimowego.

Nie wiadomo, który wybierze Polska. Prawdopodobnie europejskie państwa dogadają się między sobą tak, by na Starym Kontynencie nie utworzyło się za dużo różnych stref czasowych. Według ankiety przeprowadzonej przez Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii, aż 78,3 procent Polaków nie chce

zmieniać czasu, a 79,2 procent uważa, że nad Wisłą powinien obowiązywać czas letni środkowoeuropejski.

Zmiana czasu wraz z rosną elektryfikacją oraz przymodelowaniem trybu pracy zaczęła być zbędna i archaiczna. Jak podaje MPiT, zmiana czasu wpływa także na zakłócenie rytmu dobowego, co może skutkować czasowo zmniejszoną wydolnością w pracy i zwiększonym ryzykiem dekoncentracji oraz różnych chorób. Podlegający MPiT Główny Urząd Miar na swojej stronie internetowej zamieścił opracowanie skutków zmiany czasu, które ma pomóc w świadomej ocenie konsekwencji takich działań.

Oprac. toms



KIEROWCÓW CZEKAJĄ ZMIANY

Jazda na suwak i korytarz życia dla pojazdów ratowniczych to nowy obowiązek kierowców. Prawo o ruchu drogowym zostało znowelizowane przez Sejm. Wszystko po to, aby droga do celu była bezpieczna – zarówno dla nas samych, jak dla innych uczestników ruchu.

Nowe przepisy mają pomóc uregulować zachowanie kierowców w dwóch ważnych sytuacjach: włączania się do ruchu podczas tworzących się zatorów oraz zwężenia, a także tworzenia korytarza życia podczas wypadków drogowych, w celu umożliwienia służbom sprawnego dotarcia na miejsce zdarzenia. Niby wszystko jest oczywiste, a jednak wielu kierowców nie wie, na czym te zmiany polegają.

Jazda na suwak, to coś na co wielu kierowców czekało od dawna. Bardzo ważne, by tak samo jak w przypadku prawdziwego suwaka - do-



jeżdżać do końca pasa, który się kończy. Tam na zmianę przejeżdżają wtedy samochody z obu pasów: jeden z lewego, jeden z prawego. Manewr zmiany pasa ruchu powinien następować w sposób pojedynczy i naprzemienny.

Walkę z czasem w trakcie akcji ratowniczych ma natomiast usprawnić tworzenie korytarza życia, który

polega na zostawieniu odstępu dla służb ratunkowych. Gdy znajdujemy się na drodze z jednym pasem ruchu, zjedźmy maksymalnie do prawej strony i zostawmy większy niż zazwyczaj odstęp od poprzedzającego pojazdu. W razie potrzeby pozwoli on nam na manewrowanie samochodem. Jeśli dojeżdżamy do miejsca wy-

padku drogą dwupasmową, kierowcy poruszający się lewym pasem zjeżdżają do lewej krawędzi, a kierowcy z prawego pasa – do prawej. W przypadku trzech pasów ruchu kierowcy z lewego zjeżdżają do lewej krawędzi, z prawego do prawej krawędzi, a samochody jadące środkowym pasem ustawiają się jak najbliżej nich.

Nowelizacja Prawa o ruchu drogowym jest zbliżona do sprawdzonych od lat rozwiązań funkcjonujących w wielu krajach Europy. Nowe przepisy, które sprawiają, że tworzenie korytarza życia i jazda na suwak będą obowiązującą praktyką na polskich drogach, wejdą w życie jeszcze w tym roku.

Oprac. JK

NAJBLIŻSZE ŚWIĘTA

1 listopada, piątek
Wszystkich Świętych

2 listopada, sobota
Dzień Zaduszny

3 listopada, niedziela
Święto Myśliwych - Hubertus

7 listopada, czwartek
Światowy Dzień Feministek,
Dzień Kotleta Schabowego

9 listopada, sobota
Międzynarodowy Dzień Walki
z Faszyzmem i Antysemityzmem,
Światowy Dzień Jakości

10 listopada, niedziela
Światowy Dzień Nauki dla Pokoju
i Rozwoju

11 listopada, poniedziałek
Narodowe Święto Niepodległości

14 listopada, czwartek
Światowy Dzień Chorych na Cukrzycę

16 listopada, sobota
Międzynarodowy Dzień Tolerancji

17 listopada, niedziela
Ogólnopolski Dzień bez Długów,
Dzień Wcześniaka,
Międzynarodowy Dzień Studenta,
Dzień Czarnego Kota,
Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar
Wypadków Drogowych

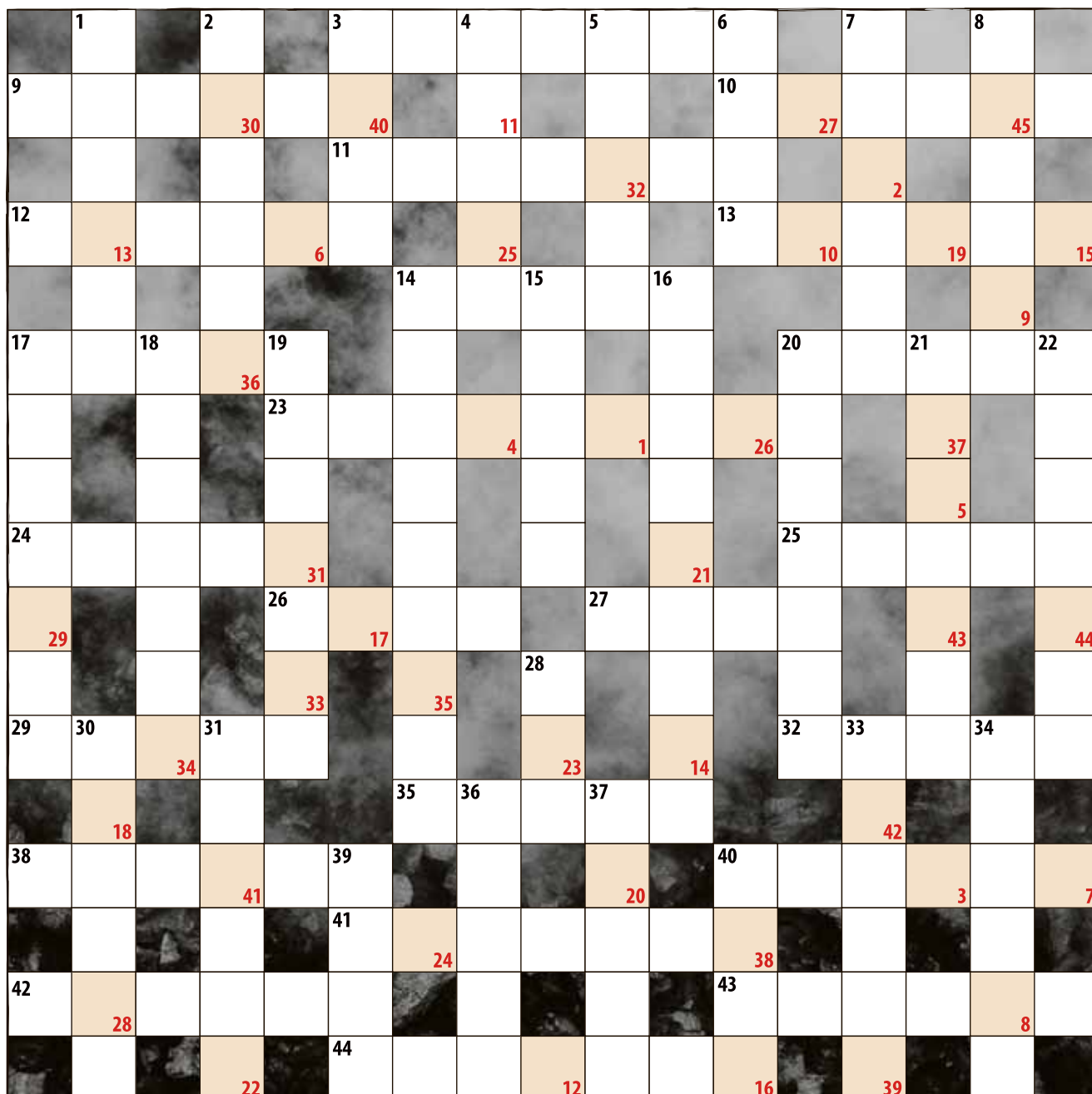
21 listopada, czwartek
Światowy Dzień Rzucania Palenia,
Światowy Dzień Telewizji,
Dzień Życzliwości,
Dzień Pracownika Socjalnego

25 listopada, piątek
Dzień Kolejara,
Światowy Dzień Pluszowego Misia,
Międzynarodowy Dzień Eliminacji
Przemocy wobec Kobiet,
Światowy Dzień bez Futra

29 listopada, piątek
Andrzejki,
Dzień Podchorążego,
Międzynarodowy Dzień Solidarności
z Narodem Palestyńskim

30 listopada
Dzień bez Zakupów,
Dzień Białych Skarpetek

KRZYŻÓWKA Z NAGRODAMI



Litery z pól ponumerowanych
od 1 do 45
utworzą rozwiązanie
- aforyzm oraz nazwisko jego autora.

Prawidłowe rozwiązania prosimy przysyłać na adres:
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.,
Al. Jana Pawła II 4, pok. 406,
44-330 Jastrzębie-Zdrój

Rozwiązanie poprzedniej krzyżówki:
Błądzić jest rzeczą ludzką.
Seneka

O odebranie nagród prosimy:
Mariusza Muskusa z Wodzisławia Śląskiego
oraz Beatę Czardybon z Orzesza.

Gratulujemy!
Odbiór nagrody prosimy ustalić telefonicznie,
tel. 32 756 44 79
w godzinach od 7 do 15.

Pionowo:

- 1 - sekundomierz
- 2 - Baryka lub Pazura
- 3 - bywa cenniejsza niż obraz
- 4 - element zdania
- 5 - przednia strona czegoś, front
- 6 - samica psa
- 7 - stopień wojskowy
- 8 - odcinek tekstu biblijnego
- 14 - przedmiot, który przy potrącaniu wydaje przerywany dźwięk
- 15 - ma swoje koryto
- 16 - specjalista od ptaków

- 17 - bocianie na statku
- 18 - jedno do drugiego, a zbierze się miarka
- 19 - ozdoba przypinana do bluzki
- 20 - zwarty tłum, szereg
- 21 - ziemniaczane łupiny
- 22 - działko wodne
- 28 - dramat Witkacego
- 30 - szybko kołyszą się w sambie
- 31 - obiadowa dokładka
- 33 - kuzyn wrony
- 34 - obwieś, gagatek
- 36 - warzywo na barszcz
- 37 - kozacki oficer w carskiej Rosji

- 39 - zbocze góry
- 40 - hotelowa miara czasu

Poziamo:

- 3 - podany w liście gończym
- 9 - bezcłowa przy granicy
- 10 - wywrotka łyżwiarki
- 11 - gatunek nietoperza
- 12 - długu w ratach
- 13 - kolczasty krzew owocowy
- 14 - kolor jak wino
- 17 - gąska w lesie
- 20 - handlowa lub wojenna
- 23 - dział zakładu napieniający butelki

- 24 - zwrotny na przesyłce
- 25 - ulica parkowa
- 26 - drogowy lub zodiaku
- 27 - dawna stolica nad Renem
- 29 - budynek w zagrodzie
- 32 - w rodzinie Opla
- 35 - cyrkulacja, krążenie
- 38 - busola
- 40 - bywają niezbite
- 41 - trąba powietrzna
- 42 - netto plus tara
- 43 - antonim dawcy
- 44 - zegarowy ptak

UŚMIECHNIJ SIĘ ;-))

Matka rano do syna:

- Co to był za łomot w nocy, jak wróciłeś?
- A nic, kurtka mi spadła.
- To co tam było w tej kurtce?
- Ja.

Na rozmowie kwalifikacyjnej:

- Jak wytrwały jesteś w osiągnięciu swoich celów?

- Dotarłem do końca arkusza kalkulacyjnego w Excelu.
- Jesteś przyjęty!

- Jak on zmarł?
- Czyścił broń i przypadkowo się zastrzelił.
- A dlaczego jest cały posiniaczony?
- Czyścić nie chciał.

Podchodzi Anglik do Ślązaka:

- Polish?
- Nie, rzuciłem.

- W żaden sposób nie mogę pozbyć się pluskiew z kanapy...
- A próbował pan wynosić kanapę na mróz?
- Próbowałem, ale wnoszą ją z powrotem.

CELE SĄ DLA NAS JASNE

POWIEDZIAŁ ROBERTO SANTILLI, TRENER DRUŻYNY SIATKARSKIEJ JASTRZĘBSKI WĘGIEL

W Polsce jest takie powiedzenie, że nie wchodzi się dwa razy do tej samej rzeki. Dlaczego Ty zdecydowałeś się na taki krok?

Odpowiedź jest prosta. Ponieważ to już nie jest ta sama rzeka! Atmosfera, otoczenie, ale i sama „woda” - to wszystko znacząco się pozmieniało. Dlatego jestem szczęśliwy, że jestem w tym miejscu i rozpocznę tutaj nowy sezon. Nowy sezon oznacza nowe emocje i nowych ludzi wokół mnie. Zaczynam swój bodaj 35. sezon w karierze trenerskiej i jak dotąd nigdy nie było tak samo. Zatem nigdy mi się to nie znudzi i myślę, że fanom również.

Jak bardzo zmieniło się Twoje wyobrażenie o Polsce i Polakach od czasu, kiedy w 2007 roku trafiłeś nad Wisłę po raz pierwszy?

Oj, bardzo! Ten kraj zmienia się w szalonym tempie. I to mi się podoba. Zresztą mówilem także adeptom Akademii Talentów Jastrzębskiego Węgla, że reprezentują oni przyszłość. To jest imponujące. W mojej ojczyźnie często wraca się do przeszłości i patrzy się za siebie. Tutaj ludzie są skupieni na tym, co przed nimi. To jest wielka różnica w postrzeganiu świata. Taka postawa napędza do działania i powoduje, że człowiek nieustannie przebiega do przodu. Ten typ podejścia do



życia jest mi zdecydowanie bliższy.

A Jastrzębski Węgiel? Co dla Ciebie znaczy ten Klub? Zaczę do tego, że znaczy bardzo wiele. Kiedy przyjechałem tutaj kilkanaście lat temu, była to moja pierwsza przeprowadzka za granicę. Jastrzębski Węgiel jawi mi się jako klub, który zawsze chce być lepszy. I ja podobnie podchodzę do życia. Staram się ciągle poprawiać i robić coś lepiej. Także z ludźmi, z którymi pracuję. Zatem moja filozofia życiowa jest zgodna z filozofią funkcjonowania Jastrzębskiego Węgla.

Dlatego tak bardzo doceniam to miejsce.

Włochy, Polska, Rosja, Niemcy, Australia. Trochę tych przystanków w Twojej karierze trenerskiej już było. Rozumiem, że podążasz tam, gdzie jest praca. Ale czy masz swoje miejsce na ziemi? Takie, w którym czujesz się najlepiej?

To trudne pytanie. Uważam, że różne miejsca dostarczają nam różnych emocji. Czasami wzbogacają nasze życie osobiste, a innym razem dopełniają nasze życie zawodowe. Polska, dla przykładu, dała mi bardzo dużo pod względem

zawodowym. Stała się moim siatkarskim domem. To tutaj już kilka razy spełniałem się zawodowo. Polska dostarcza mi ogromną dawkę emocji w pracy. Dla mnie życie to podróż, a w wyprawach czy wędrówkach najpiękniejsze jest poznawanie różnych zakątków. Mam szczęście, że było mi dane zwiedzić tyle krajów na świecie, a to sprawiło, że ta moja życiowa droga jest interesująca. Tu leży klucz. Nie mógłbym sobie wymarzyć lepszego życia.

Na pozór wydajesz się człowiekiem niezwykle spokojnym, wręcz wyluzowanym. Natomiast podczas meczu aż kipisz emocjami. Niektórzy eksperci uważają, że nieraz przesadzasz z reakcjami. Podzielasz ich opinię?

Myślę, że przez ostatnich pięć lat bardzo się zmieniłem. Coś jakbym przeszedł osobistą przemianę (śmiech). Stało się tak, bo...po prostu się starzeję, przez co - być może - staję się też bardziej roztropny. Na pewno lepiej rozumiem swoje emocje. Nie tyle bardziej je kontroluję, co zwyczajnie lepiej je rozpoznaję. Starałem się również studiować procesy zachodzące w mózgu, gdyż uważam, że radzenie sobie z własnymi emocjami pozwala zespołowi grać lepiej. Nie dotyczy to tylko mnie samego, ale także całej drużyny. To

jeden z celów mojej działalności w Klubie, by nauczyć zawodników, jak radzić sobie z emocjami. Jest to taka, powiedzmy, kolejna dziedzina aktywności trenera (śmiech).

Zauważyłem, że stałeś się bardzo proekologiczny. Rzeczywiście przywiązujesz dużą uwagę do tych spraw i na co dzień starasz się dbać o środowisko?

W istocie tak jest. Uważam, że wszyscy powinniśmy być bardziej wrażliwi na sprawy ekologii. Nie skupiamy się nad tym, jaką marką samochodu jeździmy, czy jaki dobry „ciuch” na siebie zakładamy. Myślimy bardziej globalnie, o tym, co czeka naszą planetę. Czasem trzeba otworzyć umysł i zrozumieć, w którym kierunku podążamy i jaki ma to wpływ na otaczające nas środowisko. To krok, który każdy z nas może wykonać i nie kosztuje on wiele. Trzeba odrzucić egoistycznie skupianie się wyłącznie na sobie. Warto spojrzeć szerzej na to, co jest wokół nas. Czasem perspektywę postrzegania mogą zmienić podróże i poznawanie innych krajów, dlatego ja jestem pod tym względem szczęściarzem.

Powróciłeś do Jastrzębskiego Węgla w trakcie poprzedniego sezonu i wywalczyłeś wspólnie z zespołem brązowy medal PlusLigi. Jesteś zadowolony z tego osiągnięcia?

Odpowiedź twierdząca nie do końca oddałaby istotę rzeczy. Mogę być zadowolony z tego, czego dokonaliśmy wspólnie jako drużyna. Ale jestem przekonany, że mogło być jeszcze lepiej. Dlatego staram się wywierać presję na wszystkich w klubie, że razem możemy więcej. Funkcjonowanie w sporcie musi opierać się na założeniu, że trzeba stale się poprawiać i dążyć do bycia lepszym. Za każdym razem. Na przykład wtedy, kiedy masz piłkę po swojej stronie i nadarza się okazja do zakończenia meczu na swoją korzyść, ale i wtedy, kiedy musisz chociażby przygotować się do swoich zajęć. W sporcie zawsze jest ten „następny raz”. Taki jest mój pogląd na temat pracy z zespołem. Cieszy mnie to, że trafiłem na grupę, która zareagowała pozytywnie na taki punkt widzenia.

Jakie są zatem Twoje oczekiwania przed tym sezonem?

Dla nas, jako drużyny, bycie lepszym sprowadza się do zdobywania medali. Taka jest filozofia klubu. Zresztą stale powtarzam zawodnikom, że jesteśmy tutaj po to, by sięgać po trofea, a już droga do nich do tego leży po naszej stronie. To my musimy wiedzieć, jak do tego najlepiej się przygotować. Cele są dla nas jasne.

■ **Rozmawiał: Marcin Fejkiel (JW)**

HOKEIŚCI CIĄGLE NA FALI

Hokeiści JKH GKS Jastrzębie pewnie i zgodnie z planem pokonali na wyjeździe Naprzód Janów 6:1 (4:0, 1:1, 1:0). Wynik derbowego pojedynku można było uznać za rozstrzygnięty już po pierwszej tercji, po której goście prowadzili czterema golami. Dzięki trzem punktom na Jastorze jastrzębianie utrzymali pozycję lidera ekstraklasy.

Zwycięstwo jastrzębskiego zespołu ani przez moment nie było zagrożone. Wynik otworzył już w 2. minucie Dominik Paś, który „napoczął” gospodarzy ładnym uderzeniem z dystansu. Niebawem rezultat podwyższyli Martin Kasperlik i ponownie Paś, zaś strzelaninę po kwadransie zakończył Maciej Urbanowicz.

W drugiej odsłonie podopieczni Jacka Szopińskiego mieli nieco więcej z gry, co było efektem „zwolnienia tempa” przez

JKH GKS. Wprawdzie Naprzód najpierw zmarnował podwójną przewagę, ale w końcu w 34. minucie zdobył bramkę, która w ostatecznym rozrachunku okazała się trafieniem honorowym. Lider natychmiast wrzucił wyższy bieg i jeszcze przed przerwą, za sprawą strzału spod niebieskiej Jakuba Michałowskiego, podwyższył prowadzenie, zaś tuż po niej wynik ustalili Maciej Urbanowicz. W końcówce zawodów na taflę zrobiło się nieco bardziej nerwowo, ale nie wpłynęło to na losy pojedynku. Teraz przed jastrzębianami doskonale zapowiadający się wyjazdowy hit z GKS Tychy. Mecz zostanie rozegrany w najbliższą niedzielę, początek o godzinie 17.00.

Oprac. toms, zdjęcie: JKH



Terminarz meczów Jastrzębskiego Węgla w sezonie 2019/2020



1. kolejka	26.10.2019		:		BKS Visła Bydgoszcz - Jastrzębski Węgiel
2. kolejka	30.10.2019		:		Jastrzębski Węgiel - Cuprum Lubin
3. kolejka	03.11.2019		:		Jastrzębski Węgiel - Grupa Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle
13. kolejka	06.11.2019*		:		MKS Będzin - Jastrzębski Węgiel
4. kolejka	09.11.2019		:		Jastrzębski Węgiel - Warszawa
12. kolejka	12.11.2019*		:		Jastrzębski Węgiel - Indykpol AZS Olsztyn
5. kolejka	15.11.2019		:		Jastrzębski Węgiel - MKS Ślepsk Malow Suwałki
14. kolejka	19.11.2019*		:		Jastrzębski Węgiel - BKS Visła Bydgoszcz
6. kolejka	22.11.2019		:		Jastrzębski Węgiel - Aluron Virtu CMC Zawiercie
7. kolejka	27.11.2019		:		Cerrad Enea Czarni Radom - Jastrzębski Węgiel
8. kolejka	30.11.2019		:		Jastrzębski Węgiel - PGE Skra Bełchatów
9. kolejka	07.12.2019		:		Asseco Resovia Rzeszów - Jastrzębski Węgiel
10. kolejka	14.12.2019		:		Jastrzębski Węgiel - GKS Katowice
11. kolejka	21.12.2019		:		Trefl Gdańsk - Jastrzębski Węgiel
16. kolejka	22.01.2020		:		Grupa Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle - Jastrzębski Węgiel
17. kolejka	25.01.2020		:		Warszawa - Jastrzębski Węgiel
18. kolejka	01.02.2020		:		MKS Ślepsk Malow Suwałki - Jastrzębski Węgiel
15. kolejka	05.02.2020		:		Cuprum Lubin - Jastrzębski Węgiel
24. kolejka	08.02.2020**		:		Jastrzębski Węgiel - Trefl Gdańsk
19. kolejka	15.02.2020		:		Aluron Virtu CMC Zawiercie - Jastrzębski Węgiel
20. kolejka	22.02.2020		:		Jastrzębski Węgiel - Cerrad Enea Czarni Radom
21. kolejka	26.02.2020		:		PGE Skra Bełchatów - Jastrzębski Węgiel
22. kolejka	29.02.2020		:		Jastrzębski Węgiel - Asseco Resovia Rzeszów
23. kolejka	07.03.2020		:		GKS Katowice - Jastrzębski Węgiel
25. kolejka	18.03.2020		:		Indykpol AZS Olsztyn - Jastrzębski Węgiel
26. kolejka	21.03.2020		:		Jastrzębski Węgiel - MKS Będzin

Wpisz wyniki

Legenda:

* termin meczu przełożony ze względu na udział zawodników w turnieju kwalifikacyjnym do Igrzysk Olimpijskich rozgrywany w Berlinie w dniach 5-10.01.2020r.

** termin meczu przełożony ze względu na rozgrywany w dniach 14-15.03.2020r. Puchar Polski

Terminarz może ulec dalszym korektom w zależności od wymogów PLS oraz telewizji Polsat



Sylwester Wilczek, Damian Kurowski – KWK Knurów-Szczygłowie, Ruch Knurów



Marcin Sroka, Wojciech Staniczek – KWK Knurów-Szczygłowie, Ruch Knurów



Ratownicy – KWK Knurów-Szczygłowie, Ruch Knurów

Zdjęcia: Dawid Lach